



Este número da Revista Qualidade HC é dedicado à publicação de trabalhos desenvolvidos pelo Programa de Mestrado Profissional de Gestão de Organizações de Saúde da Faculdade de Medicina de Ribeirão Preto da Universidade de São Paulo (GOS – FMRP-USP). Este número temático é justificado por diversos motivos.

Em primeiro lugar, o GOS é um mestrado profissional, modalidade de pós-graduação senso estrito relativamente recente no Brasil e que visa aproximar a geração do conhecimento e a sua inserção na Sociedade. Neste sentido, o GOS foi fundado há aproximadamente 8 anos, numa parceria profícua entre a FMRP-USP e a Faculdade de Economia e Administração e Contabilidade de Ribeirão Preto da Universidade de São Paulo (FEARP-USP).

Um outro ponto a ser destacado é a importância deste programa para o Hospital das Clínicas da FMRP-USP. O HCFMRP-USP tem exercido papel importante no desenvolvimento deste Programa, sendo sede do mesmo e auxiliando na manutenção de secretaria e estrutura tanto física como de campo de pesquisa. Embora os orientadores e alunos envolvidos no programa não

utilizem o HCFMRP-USP exclusivamente como campo de pesquisa, uma grande parcela dos trabalhos realizados é desenvolvida na instituição. Portanto, o HCFMRP-USP é uma grande beneficiária dos resultados do GOS. Cabe destacar também que parte dos alunos e egressos do programa são funcionários do HCFMRP-USP em suas diversas categorias, o que confere um benefício adicional de capacitação de seus funcionários.

Estes aspectos são ilustrados na coletânea de artigos que compõem o presente número da Revista Qualidade HC. Adicionalmente, três deles são frutos de uma disciplina interessante do GOS, a Monitoria Profissional. Esta disciplina é oferecida anualmente e propõe a composição de grupos de alunos com formação diversificada (médicos, enfermeiros, advogados, engenheiros, etc) que são direcionados e orientados por um docente a visitar uma área do HCFMRP-USP. Esta área é escolhida pelos coordenadores da disciplina por representarem casos interessantes para estudo de novas técnicas de gestão e conquistas institucionais, possibilitando o contato dos alunos com a inovação em gestão. No tempo alocado à disciplina, os alunos devem entrevistar os responsáveis pela área, identificar um problema passível de análise e propor uma solução.

Em que pese o impacto do GOS para o HCFMRP-USP, ele não se limita à instituição. O Programa tem atraído um perfil de alunos distinto de outros programas, sendo composto por profissionais já inseridos no mercado de trabalho tanto no SUS como na iniciativa privada. Esta característica também está ilustrada na presente coletânea e possibilita a troca de ideias entre as diversas instâncias dos Serviços de Saúde.

Sem dúvida, a publicação destes resultados na presente edição cumpre um objetivo final do GOS, que é possibilitar o acesso da informação gerada de modo amplo e irrestrito. Temos a certeza de que estes resultados cumprir estes requisitos.

Prof. Dr. Antonio Pazin Filho

Diretor de Atenção à Saúde